

中办国办发出关于进一步做好村民委员会换届选举工作的通知

新华社北京8月18日电 中共中央办公厅、国务院办公厅日前发出关于进一步做好村民委员会换届选举工作的通知，通知全文如下：各省、自治区、直辖市党委和人民政府，中央和国家机关各部委，军委总政治部，各人民团体：村民委员会制度是社会主义民主在农村最广泛的实践形式之一，村民委员会换届选举是其中的一个重要环节。近年来，各地深入贯彻党的十五届三中全会精神和《中华人民共和国村民委员会组织法》（以下简称《村民委员会组织法》），认真组织开展村民委员会换届选举工作，选举制度日益完善，选举活动不断规范，农民群众的民主法制意识显著增强，有中国特色的社会主义民主政治建设得到较大发展，为维护改革发展稳定大局做出了贡献。2002年，全国农村许多地方正在或将要进行新一轮村民委员会换届选举，从目前情况看，选举工作总体上是健康有序的，但也有一些地方不同程度地存在着思想认识不足、依法办事不力、发扬民主不够等问题，个别地方甚至引发了群体性事件，影响了农村社会稳定。为进一步做好当前和今后一段时间的村民委员会换届选举工作，依法维护农民群众的民主权利，为党的十六大召开创造良好的环境，经党中央、国务院同意，现就有关事项通知如下：一、按照“三个代表”要求，切实提高对村

民委员会换届选举重要性的认识。搞好村民委员会换届选举，实行村民自治，扩大农村基层民主，是党领导亿万农民建设有中国特色社会主义民主政治的伟大创造，是贯彻落实江泽民同志“三个代表”重要思想的体现。做好这项工作，有利于把村民公认、真心实意为群众服务的人选进村民委员会；有利于调动广大农民群众当家作主的积极性、主动性，增强自主意识、竞争意识、民主法制意识，促进农村先进文化的发展；有利于坚持党的全心全意为人民服务的根本宗旨，密切党同农民群众的血肉联系，巩固党在农村的执政基础。（下转第三版）

抢抓入世机遇 加大工作力度

东营区外经贸实现跨越式发展

本报讯 东营区认真贯彻落实经济国际化战略，抢抓入世机遇，大力招商引资和发展对外贸易，全区外向型经济实现了快速健康发展。1至6月份，全区实现进出口总额1282万美元，出口创汇较去年同比增长113%。全区新批利用外资项目2个，合同利用外资806.05万美元，是去年同期的72.6倍；实际利用外资579.3万美元，是去年同期的71.7倍，完成市下达全年计划的1.93倍。

今年以来，该区把外经贸工作作为经济工作的“三大亮点”，列为全年的十项重点工作之一，并完善了外经贸工作运行机制，形成了外经贸工作各级有人抓、有人管、有人落实的良好局面；加强指导，落实责任。区商务督查局将外经贸工作列入区政府重点工作进行督查，并将任务指标分解落实到各镇、街道和重点企业，确定单位一把手为第一责任人，增强了各责任人发展外经贸的压力感和紧迫感；优化政策扶持。根据上级扶持外贸出口的优惠政策，增强了企业扩大外贸出口的积极性。大力协调海关、检验检疫及税务、金融、财政等部门，将国家、省、市出台的出口退税、出口补贴、补助、奖励等各项优惠政策认真落实到各外贸企业。

该区还积极帮助企业搞好出口市场调研。指导企业根据自己产品的特点，准确选择产品出口市场，找准主攻方向，增强了企业开拓国际市场的针对性；注重壮大出口队伍，挖掘出口潜力。对具有良好发展前景的企业，强化措施，精心扶持，促其规模发展，力争达到申办自营

进出口权的条件。上半年，共协助胜辉木业、环球工贸等7家企业取得了自营进出口权，并帮助企业全部完善了电子口岸报批手续，为企业走出国际市场领到了通行证；拓宽招商渠道，加大利用外资力度。积极构建多元化招商格局，突出政府组团招商、专业招商和以商招商，重点组织境外招商。上半年先后组团赴韩国、日本、澳大利亚等国家和地区开展招商活动，积极向外推介，大力引进外资。（于建波）

垦利讯 垦利县继续加大对县城的改造建设力度，今年投资2.2亿元实施10项县城重点建设工程，进一步提升县城的经济承载能力，为居民提供好的生活空间。规划是建城的龙头，今年对县城第二轮总体规划和各乡驻地总体规划进行了调整完善，编制了县城主要街道两侧和重点部位、区域的详细规划，县城规划覆盖率达到了80%。总投资达2.2亿元，实施县城10项重点工程，工程量大、标准之高超过了以往任何一年。中兴东路拓宽改造工程已进入罩面阶段，竣工后将进一步完善县城“四横十纵”道路框架；建设黄河广场的安居工程已经完工，百户居

建设投入巨资 治理全民参与 垦利10项工程为县城增彩

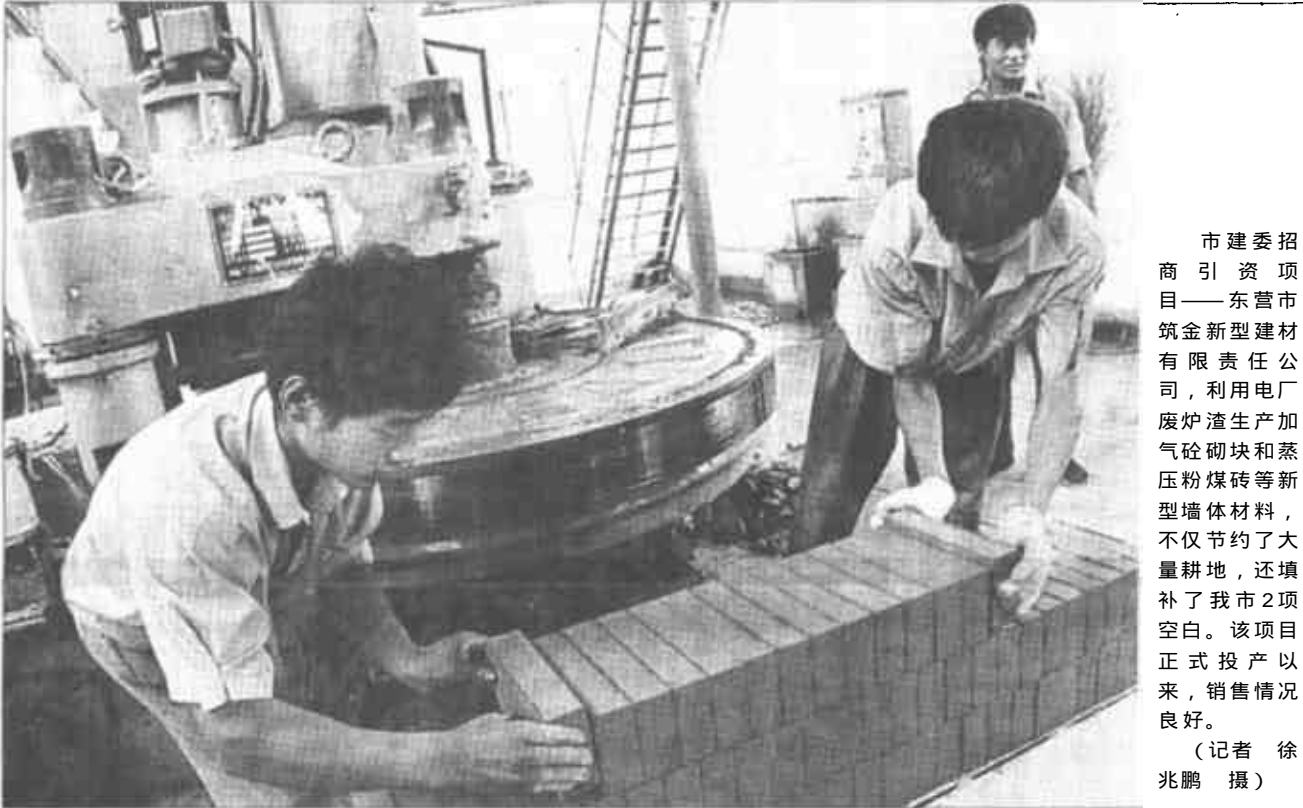
投资、谁开发、谁受益的原则，吸引社会投资加快城市建设。由双河村自行投资兴建的西苑小区正在建设中，建成后该村将整体搬迁。一场声势浩大的“清洁城市，爱我家园”活动已全面展开，城市管理执法和治理力度进一步加强，市容环境秩序有了明显改善。（王学义 巴海峰）

刘国信会见日本客商西谦一郎一行

本报讯 8月17日下午，市委副书记、市长刘国信在东营宾馆会见日本江株式会社董事长西谦一郎一行，市委副书记姜振邦，市政协副主席赵立祥陪同会见。刘国信对客人的到来表示欢迎。他说，东营是具有很大发展潜力的城市，这里油气资源、土地资源、海洋资源丰富，尤其是丰富的水资源，这是21世纪的宝贵资源。同时，东营还拥有8亿立方米的蓄水工程，所以，在东营不管建设什么项目，水都不成问题。东营具有良好的区位优势、交通优势和人才优势。进入21世纪，

东营市政府积极运作三大工程。一是招商引资工程。二是东营加紧建设山东加工制造业基地，我们已经拥有60平方公里、设施配套的工业园区，这项工程得到山东省的肯定和支持，目前进展顺利。三是“信用东营”建设工程。在某种意义上讲，市场经济就是信用经济，合作应该以相互信任为基础。我们将发挥优势，以诚实守信的良好形象赢得朋友的信任。同时东营市实施政府“提速”，进一步转变工作作风，提高工作效率，为客人提供良好的服务，让客人更加放心满意。

西谦一郎对东营人民的热情好客非常感动，看到东营的发展，尤其是城市建设，他感到高兴，期望保持这个速度发展。市区两级的工业园区建设让他看到了良好的发展前景。他表示，将加大对东营的宣传，吸引更多的朋友来东营投资兴业。东营人民很纯朴，能和东营人民一起工作非常荣幸。西谦一郎一行先期在河口区进行了两天的考察，并就钢结构材料生产等项目达成了合作意向，取得实质性进展。（记者 庞世乾）



市建委招商引资项目——东营市筑筑新型建材有限公司，利用电炉渣生产加气混凝土砌块和蒸压粉煤灰砖等新型墙体材料，不仅节约了大量耕地，还填补了我市2项空白。该项目正式投产以来，销售情况良好。（记者 徐兆鹏 摄）

广饶县社会经济综合实力跃居全省第21位

广饶讯 最近，国家统计局首次对我国全部县及县级市的社会经济发展水平和可持续发展潜力进行了综合测评。结果表明，广饶县社会经济综合发展指数在全省92个县（市）中居第21位。据了解，县（市）社会经济综合发展指数测评关键在于“综合”二字，是在可持续发展潜力的基础上，对整个县（市）社会、经济、文化、教育、医疗、卫生、环境等各方面的情况进行综合评价，从发展水平、发展活力、发展潜力三个

方面计算综合分值，以此来测定各个县（市）社会经济的发展水平。从测评情况看，广饶县综合发展指数为38.3，在全省92个县及县级市中居第21位，高出全省平均水平5.7分，高出全国平均水平12.2分。从发展水平看，广饶县经济规模较大，产业结构合理，经济和社会可持续发展水平较高；从发展活力看，经济发展速度快，利用外资和对外贸易发展好，投资增长快；从发展潜力看，财政收支合理，生产效率看，资源环境丰富，基础设施健全，文化教育良好。一些主要经济、社会指标已大大高于全省、全国平均水平。人均GDP达9659元，高出全国平均水平4220元，人均地方财政收入370元，高出全国平均水平103元，非农产业比重为75.6%，高出全国平均水平2.2个百分点。从这次测评还可以看出，广饶县的社会经济发展活力和可持续发展水平，分别位居全省第17位和第8位，拉动全县综合实力前移了4个位次。（温仲平 侯丽霞）

利用名片传递信息、交流感情、增加财富、提高知名度，这不再只是城里人的事。如今在年轻的黄河口镇，已有很多农民学会用名片做生意。近两年，随着产业结构的调整，过去没出过远门的农民，如今也打开了眼界。为了更有效传递信息、交流感情和提高知名度，他们纷纷到微机店

里印制了名片，广交四海宾朋，相互交流生意经。寨家村支部书记宋朋禄，利用名片做薄荷生意，不仅产品远销到北京、上海，着实发了笔财，而且还招来了外商兴建大型香料加工企业，为薄荷这一主导产业做大做强注入了活力。（成福 宗龙）

本版编辑 王刚
本版校对 宋乃俊

实事暖民心

记者 徐纯亮 王克勇

8月18日上午一大早，利津县明集乡谢家灶村村东头就挤满了男女老少。村头的柏油路上停着两辆公交车，车头上“利津（9路）——谢家灶”几个字在大红花的衬托下，分外醒目。在喧天的锣鼓和鞭炮声中，乡亲们欢呼着涌向两辆公交车：“俺们村公交车正式开通了，走，坐公交车进城去！”这天，市委副书记、市长刘国信，市委常委、宣传部长吕雪萍也特地赶来察看通车情况。刘国信仔细地询问了道路修建质量和公交车的运营情况。看着乡亲们像过大年一般欢天喜地的样子，他说：“实现村村通公路、通客车，解决乡亲们交通不便的问题，市委、市政府非常重视，被列为今年市政府为民办的十件实事之一。事实说明，作为各级党委、政府，只有真正按照‘三个代表’的要求，时刻把老百姓的冷暖疾苦挂在心上，踏踏实实为老百姓办实事、办好事，才能赢得老百姓的支持和拥护。”在现场，村民荆宝礼激动地对刘国信说：“俺今年67岁了，从没寻思过还能看到咱村也能通上公路、通上公交车，政府这件事真是办到咱老百姓心坎上了。这下好了，进城方便了，俺们的西瓜以后可要卖个好价钱了！”同村民们拉起通车的事，乡亲们都有说不完的话。一许姓村民对记者说，谢家灶地处利津、滨县和沾化三县交界的地方，这里盛产西瓜，远近闻名。可以前由于没有柏油路，不通车，西瓜1毛钱一斤都卖不出去，白白地烂在地里。遇到雨天，一家人赶着小毛驴拉一车瓜，一天都走不到县城。平常骑自行车到县城，也得花两个半小时。老年人有句顺口溜：“谢家灶人命真苦，赶集得跑二十五（里路）”。站在车旁的一位村民老汉抢过话说，我们邻近三个村400多户人家，年年每户都能产六、七万斤西瓜。现在通了车，往后坐在家就能卖上好价钱。说着话，他挽着老伴上了公交车，“今儿是个头一班车啊，咱也赶趟县城瞧瞧！”伴着乡亲们的欢声笑语，公交车启动了，沿着黑亮亮的柏油路向县城开去。“偏远村庄通公路，百姓不忘政府恩”、“修了路通了车，百姓笑得合不拢嘴”。公交车载着谢家灶人的感激和希望，驶向了多彩的世界！

结合工作要再深入

——四论深入开展“软环境建设年”活动

本报评论员

关键环节。实现政府“提速”，必须加大力度，改革行政审批制度，精简审批事项，规范审批行为，提高审批效率。政务公开是政府“提速”的有效手段。推行政务公开，有助于增强工作的透明度，规范行为，依法行政，文明执法，廉洁从政，自觉接受人民群众的监督。而建立一流的服务水平、政策水平、法制水平，正是改善投资软环境的重要内容，这两者是紧密联系在一起的。把两者结合起来一起抓，能起到相得益彰的效果。要与“信用东营”建设结合起来。加快东营发展，当前全市最重要的工作是搞好软环境建设，促进招商引资、扩大开放。而营造良好的投资软环境，必须把诚信道德建设摆上重要位置。社会主义市场经济建设结合起来。近年来，我市各地各部门结合各自实际，探索了如政务公开“一条龙”窗口服务、在新闻媒体开辟“行风热线”、开展“行风评议”等做法。这些成功做法，无疑为提高我市的知名度、美誉度，改善投资软环境起到了很好的作用。要与效能监察结合起来。近期，各部门、各单位要结合

山东移动记者论坛在济举办

本报讯 8月17至18日，2002山东移动记者论坛在山东新闻大厦开幕，来自北京的《财经》杂志主编舒立和《财经时报》总编辑杨大明就财经新闻改革的路径与机会、财经记者的素质等问题做了主题演讲，引起了近百名与会者的强烈反响。东营烟台、潍坊、枣庄等地市党报的有关负责同志就当前报业中的一些主要矛盾和困惑发表了各自的看法，表达了对新闻改革与发展的期待和希望，引起了与会者的强烈共鸣。山东省新闻界的有关领导也出席了本论坛，本论坛会期两天。



公告

经市政府批准，市行政审批服务大厅（市外商投资服务大厅）自8月16日起面向社会开放，为广大市民、外来投资者和企业提供各项行政审批服务。

在市行政审批服务大厅（市外商投资服务大厅）设立服务窗口的部门、单位有：市招商办、市环保局、市国土局、市建委、市工商局、市质监局、市国税局、市地税局、市计委、市经贸委、市外经贸局、市公安局、市消防分局、市交通局、市市政局、市人防办、市文体局、市卫生局、市药监局、市科技局、市教育局、市林业局、市自然保护区管理局、市海洋与渔业局、市畜牧局、市农业局、市水利局、市劳保局、市安监局、市民政局、市财政局、市人事局、市司法局、市人民银行、东营海关、市电信局、市电力局、德正会计师事务所、市工商银行。

以上部门的审批和服务事项直接在市行政审批服务大厅（市外商投资服务大厅）内办理，欢迎广大投资者、市民和企业前来办理有关手续。

咨询电话：(0546) 8089988
地址：东城黄河路633号
东营市外来投资者服务中心办公室
二〇〇二年八月十三日

抓住重点环节 把《干部任用条例》落到实处

市委常委 组织部长 张传堂

为政之要在乎选人用人。中央颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》，围绕“选什么人，怎样选人”这一重大问题，从干部选拔任用工作的指导思想、基本原则、基本条件、基本程序、纪律和监督等方面作出了全方位的规定，是我们党在干部选拔任用问题上建立的一部重要法规，对干部选拔任用工作具有根本性、全局性、稳定性和长期性作用。要把《干部任用条例》落到实处，在坚持干部选拔任用的原则不动摇，确保干部工作正确方向的前提下，应重点把握以下四个环节。

一、把好标准条件关

《干部任用条例》规定的领导干部的六项基本条件和七项任职资格，是我们衡量、评价、选任干部的基本尺度。能否真正按标准定取舍，按德才选贤能，直接关系到选拔任用干部工作的质量和导向。有的地方选拔任用干部出问题，很重要的一条就是置干部标准条件于不顾，自立标准、另立条件。我们一贯坚持德才兼备的用人标准，并根据形势和任务的变化，不断赋予其新的时代内涵。六项基本条件，是一个有机整体，是新的历史条件下德才兼备标准的具体化，突出强调把政治标准放在第一位，把坚持和实践“三个代表”重要思想，作为选拔任用干部的最重要、最根本的要求。在实际把握上，党委（党组）和组织（人事）部门要坚持用这些基本条件，全面、客观、准确地衡量干部的政治素质和作风、领导能力和业务素质，创新意识 and 创新能力、工作实绩和群众公认程度，以及廉洁自律情况等，真正把那些身体力行“三个代表”重要思想的优秀干部选拔上来。领导干部特别是“一把手”以及组织人事干部，必须实事求是、公道正派地看待干部的德才，不凭个人好恶、得失、恩怨来选人用人；用一把尺子量到底，按一个标准卡到家，不能用友情代替原则，用亲情代替党性；要唯贤是举，不任人唯亲，不拿原则和标准做交易，去封官许愿；不降低标准要求，搞照顾性安排。广大干部群众应主动增强参与意识，掌握干部选拔任用工作的尺度，以高度负责的精神，正确使用自己手中的民主权利。广大党员干部也要自觉用《干部任用条例》规定的基本条件严格要求自己，刻苦学习、奋发向上、积极进取，不断提高自身素质，增强为人民服务的本领。同时，要严把任职资格关，对破格提拔的一定严格按照破格提拔的程序办理；对越级提拔的，应当报经上级组织（人事）部门同意。只有这样，才能保证执行干部标准不走样，才能保证干部选拔任用工作质量，从而形成正确的用人导向。

二、严格按程序办事

《干部任用条例》除了干部任用的原则和条件外，主要规定了干部选拔任用工作中民主推荐、考察、酝酿、讨论决定等各个环节的程序和做法。从某种意义上说，当原则和标准确定之后，程序往往带有决定性的作用。以往一些用人失误的教训说明，干部选拔任用工作中出现的问题，许多与程序不健全，或者执行程序不严格有关。《干部任用条例》对选拔任用干部的各个环节作出了明确具体的规定，关键要在执行上严格把关。一方面要坚持程序的完整性、系统性。《干部任用条例》规定的每项程序，都是干部选拔任用工作这一完整链条上的重要一环，具有很强的现实针对性和严密的内在联系，环环相扣，缺一不可。经验证明，缺少了哪一项程序，往往就会在那个环节出问题。领导干部特别是主要领导同志，一定要增强按程序办事的意识。组织（人事）部门要在履行程序的具体环节上把好关。在执行程序问题上，组织人事干部要做明白人，做到坚持程序一步不缺，履行程序一步不错。组织（人事）部门对没有经过规定程序的，一律不考察、不研究、不讨论、不呈报；对党委（党组）违背干部任用程序的现象，要提醒、要抵制，不让步、不退缩，同时要向上级党组织报告。另一方面要努力增强程序的可操作性。《干部任用条例》对程序规定很明确，也很严格，但要真正执行好，落实到位，有很多具体而实际的问题需要钻研。在履行每一项具体程序时，必须从实际出发，充分考虑发挥好每道程序应有的作用，确保每道程序都不出问题，并搞好程序与程序之间的衔接，切实防止和避免在执行过程中容易出现出现的漏洞，使履行程序走向科学化、规范化。应当把严格执行程序的着力点放在提高选人用人质量，克服用人上的不正之风上，既要克服缺少程序、颠倒程序、事后补程序，又要防止简单机械地走程序，真正使《干部任用条例》规定的程序成为不正之风不可逾越的屏障。

三、加强监督检查

加强监督检查，是全面贯彻落实《干部任用条例》的重要保证。各级党委（党组）及组织（人事）部门要切实承担起对干部选拔任用工作和贯彻执行《干部任用条例》情况进行监督检查的责任。贯彻落实好《干部任用条例》，关键取决于各级领导干部特别是党政主要负责同志，取决于组织人事干部。“一把手”在领导班子中起着关键作用，在用人上有相当大的发言权，是贯彻执行《干部任用条例》的第一责任人，分管领导是直接责任人，组织部长是具体责任人。要加强对这几个关键人在推荐干部、确定考察对象、讨论决定干部等重点环节和程序上的监督。《干部任用条例》规定了“干部工作十不准”，这是干部选拔任用工作的“高压线”，是组织部门同不正之风作斗争的“尚方宝剑”。领导干部和组织人事干部要自觉增强政治观念、组织观念、法纪观念，带头遵守《干部任用条例》规定的十条纪律。对用人失察失误造成严重后果或搞不正之风的，应对有关责任人和当事人作出组织处理或者纪律处分，构成犯罪的由司法机关依法惩处，以维护《干部任用条例》的严肃性和权威性。增强主动监督意识，强化事前监督、事中监督，把对执行《干部任用条例》情况监督的关口前移，切实改变了问题才去检查、才去监督的状况。应重点在建立监督检查的长效机制上下功夫。采取定期检查与不定期抽查、上级检查与本级自查相结合的方式，使检查工作经常化、制度化。认真落实群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，建立健全干部选拔任用工作的民主监督制度。落实好组织（人事）部门与纪检监察（监察部门）等有关单位联席会议制度，就加强对干部选拔任用工作的监督，及时沟通信息，交流情况。认真落实干部选拔任用工作监督责任制，对监督不力的，要严肃追究责任。各级党委（党组）和组织（人事）部门要抓好自身建设，每年结合年度工作总结、领导班子民主生活会对干部选拔任用工作和贯彻执行《干部任用条例》的情况进行认真检查，发现问题，及时纠正。努力健全监督体系，做到党内监督与法律监督、群众监督、舆论监督相结合，形成监督合力。

四、坚持制度创新

江总书记强调，干部选拔任用工作要坚持走制度创新的路子，抓紧建立健全科学的干部选拔任用和监督管理机制。《干部任用条例》充分体现了制度创新的要求，既是干部人事制度改革的一个重大成果，又为进一步深化干部人事制度改革指明了方向。各级党委（党组）和组织（人事）部门必须坚持与时俱进，注意研究新情况、解决新问题，不断推进干部人事制度改革，在落实《干部任用条例》中创新制度，在制度创新中落实《干部任用条例》。一方面在实践中不断发展和完善现有的制度。《干部任用条例》明确规定实行十二项具体制度，组织（人事）部门要紧密结合实际，对照《干部任用条例》作出的新规定，对现有的规章制度进行一次全面梳理，把原则性要求细化为操作性强的办事规则和落实措施，创造性地把这些制度落到实处。另一方面，对实践中的经验、做法和规律，进行总结、升华和定型，形成新的规定、制度，以指导新的实践。《干部任用条例》为干部人事制度改革留有充分的空间。特别是对那些虽有一定实践，但全面推行条件尚不成熟的措施，比如任期制等，暂没写入条例；对一些比较成熟可行，但还需要探索规范的，《干部任用条例》只提出了原则性的规定和要求，比如实行干部考察工作责任制和干部选拔任用工作责任追究制等，还需要建立具体配套的制度。应紧紧围绕建立健全这些制度，在实践中进一步探索，积累经验，逐步完善，形成相互配套、紧密衔接、适用性、操作性强的制度体系，努力推进干部工作的科学化、民主化、制度化，不断完善选拔任用工作的科学机制，为优秀人才脱颖而出、健康成长、施展才干创造良好的环境。

找准载体搭起台 贴近实际唱好戏 新户乡信用建设扎扎实实

河口区新户乡以实施“文明信用工程”为载体，“政府搭台、群众唱戏”，深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，增强了全乡干部群众的诚实守信意识，营造了良好的经济发展环境，加快了产业结构调整，促进了渔枣产业的迅猛发展，为农民渔枣产业新的增收亮点，今年仅渔枣产业可为农民人均增收360元。

“信用值千金”，新户乡农民靠诚信赢得了农村信用社的大力支持。为发展冬枣生产，自2000年以来，由政府贴息，新户农村信用社向农民投放专项贷款700多万元，全乡新增冬枣园13000亩，使全乡冬枣园面积发展到21600亩，人均1.6亩，为农民增收打下了坚实基础。东鲍井村在信用社的支持下，贷款由1997年的8万元累计增加到现在的80万元，全村460亩土地全部建成高标准冬枣园，强有力的信贷支持让东鲍井村的枣农尝到了甜头，去年仅冬枣一项人均增收上千元，村民们靠冬枣走上了致富路。村党支部书记王和国深有感触地说：“咱农民在发展生产中，不论做啥事，都得讲信誉。不讲信用，就得不到信用社的支持，近几年，我靠信誉赢得了信用社的支持，率先发展冬枣园14亩，去年仅冬枣一项就收入6万多元。”靠栽植冬枣发家的王和国深谙诚实守信的魅力，村民刘思芝1991年从新户农村信用社贷款2000元，由于家庭经济收入不景气，加之老伴生病欠债，贷款迟迟不还。当王和国得知后，主动为其还清了全部贷款。东鲍井村群众用良好的信誉赢得了信用社的支持，只要群众遇到资金困难，信贷人员随时上门为他们办理贷款。今年春季新户农村信用社集中为东鲍井办理贷款近20万元，有力地支援了“三农”生产。

建设“信用东营”典型经验选登

杨志良在全市种草养畜工作现场会上强调 努力把种草养畜产业做大做强

本报讯 8月17日，全市种草养畜工作现场会在东营宾馆召开。副市长杨志良出席了会议，并就进一步做好种草养畜工作提出了要求。

在召开的现场会上，杨志良指出，种草养畜是我市的突出优势，是充满活力的朝阳产业，是实现农民增收的可靠途径。抓好种草养畜工作，既符合发展黄河三角洲高效生态经济的需要，又顺应全市农民增收的要求。因此，一定要提高认识，坚定信心，努力把种草养畜产业做大做强。他强调，要明确目标，突出重点，切实加快种草养畜发展步伐。重点突破，培育种草养畜典型村、典型户；实行规模经营，建好科技示范园、专业乡镇、专业村和专业户“一园三专”；积极协调，大力引进高产奶牛；超前准备，适时抓好苜蓿种植；抢抓时机，备好足食草畜禽

女人美丽靠营养

女人的皮肤、头发、眼睛、体态，甚至包括嘴唇和牙齿，其健康美丽来源于营养。人体六大营养素：蛋白质、脂肪、糖类、维生素、矿物质和水。维生素和矿物质是维持生命的基本物质。如果缺乏，人体就会发生故障。严重损害女士的健康美丽。(见图)

一位美容大师说过，真正有效且没有争议的美容品，是维生素和矿物质。

一、中国女士营养特点

营养调查显示：我国女士普遍缺乏铁、钙、锌、硒、维生素A、B₁、B₂、B₆、C、E、叶酸等十二种维生素和矿物质。

其中严重缺乏铁、钙及维生素A、B₂等，因缺乏导致许多女士出现皮肤粗糙、脱皮、头发枯黄、黑眼圈、手脚冰凉、易疲劳等苦恼现象。中国女士不缺维生素D。

二、补充营养素的“误区”

1. 缺乏十余种，仅补充单一营养素

很多女士为了美容大量服用单一维生素C或E，剂量太大，可能产生副作用；C和E与其它维生素和矿物质之间相互依赖、相互作用，单独补充达不到预期效果。缺乏多种营养素，却仅单一补铁(血)、补钙、也不科学。

2. 迷信西方配方

因饮食习惯、体质等不同，中国女士所缺营养素和西方也大不一样。有些西方配方含有中国女士并不缺乏的维生素D(胆钙化醇)、B₁₂、磷、铜、镁和泛酸等，如果过量，有可能产生危险；西方配方中，对中国女士严重缺乏的，如铁、钙等，份量往往不足。

3. 使用不科学配方

有的女士使用几十年前的过时配方，有的使用药用的医疗配方，有的配方含维生素D₃。

●脱发过多、头皮屑过多
●头发枯黄、分叉
●黑眼圈
●眼干涩
●面色发黄、苍白
●唇干燥、脱皮
●出现色斑、黄褐斑
●皱纹出现早、多
●皮肤无弹性、无光泽
●皮肤干燥、粗糙、毛孔粗大

●过早衰老
●内分泌失调
●手脚发凉
●免疫力下降
●易生病
●神经系统受损
●器官受损
●体态变形
●贫血、手脚发凉
●易疲劳、精力差

●摘自《上海预防医学》2002.5

黄金搭档：打造美丽和健康

成年女士缺乏维生素及矿物质的现象和后果

黄金搭档是由7300名专家组成的中国营养学会设计并公布的。专为中国女士设计的黄金搭档女士型组合维生素缺乏的铁、钙、锌、硒、维生素A、B₁、B₂、B₆、C、E、叶酸等十二种维生素和矿物质，更充分地补铁(血)、补钙、补叶酸。且不含中国女士并不缺乏的维生素D(胆钙化醇)、磷、铜、镁、维生素B₁₂。黄金搭档使中国人轻松地走出补充单一营养素和补充西方配方的“误区”。

却是一个例外，许多人服用后都能体验到其效果。这是因为：缺乏者众多且严重，黄金搭档配方科学。

黄金搭档安全、无毒副作用

国家主管部门指定的检测机构检验结果表明：黄金搭档安全、无毒副作用。中国营养学会研制配方时，首要原则为：安全。即使个别人对某种元素不敏感，服用黄金搭档后，仍确保该元素处安全范围，不会产生毒副作用。

咨询电话：8228020 8218188

强强联手，打造黄金搭档

★科学配方：中国营养学会研制；
★原料：世界维生素巨头罗氏公司提供；
★一流制造：健特药业GMP基地制造，每盒产品经过24道质量监控，生产车间空气净化达10万级水平。

黄金搭档，真的有效

黄金搭档女士型针对中国女性的饮食特点设计，女性服用黄金搭档1—2盒后，缺乏维生素和矿物质的现象多数能得到改善。

很多人认为，服用维生素和矿物质后，人体不会有任何感觉。但是黄金搭档

中华、老年型
儿童、青少年型
女士型

垦利二中住宅楼工程招标公告

垦利县第二中学职工住宅楼已经县计划委计投字[2002]26号文立项批准建设，经县招标办批准采取公开招标方式发包。

一、工程基本情况：该工程为住宅楼一栋，建筑面积4000平方米，五层砖混结构，质量等级为优良。

二、参与投标的企业必须具备三级(含)以上施工资质，且具承建类似工程业绩及优良工程。企业报名时需提供有关原始证件和类似工程业绩证明材料的原件和二份复印件。

报名时间：2002年8月20日至23日
报名地点：垦利二中基建办
招标单位：垦利县第二中学
联系人：庄如军 联系电话：2521915
监理单位：垦利县建设工程招标管理办公室

山东永泰化工集团招工启事

山东永泰化工集团是一个以汽车斜交轮胎、半钢子午线轿车胎为主导产品、热电联产为辅的企业集团。集团下设三个公司、二个分厂。近期，公司决定新上120万套全钢子午胎生产线，全部引进国外一流的现代化全自动生产设备，一期工程投资4亿元，拟定于2003年12月31日建成投产。

为满足新上生产线的需要，经东营市人才服务中心批准，现面向社会公开招聘人才。

招聘人数：男性60名，女性40名。
年龄限制：男18—30岁，女18—23岁。
学历要求：高中生或正规院校中专生以上学历。

工资待遇：1、合格者签订劳动和社会保障局统一的《劳动合同书》，享有养老金、劳动保护、劳动福利、生活技术、工龄等各种津贴；2、培训期间发放生活费；3、一年培训期结束后，每月工资保底800元，当月发放；4、公司配有职工公寓及各种娱乐设施，为员工提供生活方便；5、对特殊贡献及对口专业者提供单元租房；6、按学以致用的原则，重点培养，优先提拔重用，特殊贡献者，颁发总经理特殊奖金。

报名须知：1、身份证、毕业证，免冠一寸彩照3张及相关证件，报名费20元；2、自八月十三日起，面试招收额满为止；3、报名地址：大王镇橡胶工业园区(大王转盘北2KM路西)
联系电话：0546-6893085 转 8016 6893088
网址：http://www.yongtaigroup.com

中秋节、国庆节送给高贵人士的最佳礼品

中华第一金书亮相黄河口

世界仅有5000套

国际标准书号 15-BN7-8014-672-7
国内统一售价 >14600元/套

东营市限量20套

周易

古籍经典 纯全打造 名家荟萃 权威认证

预订电话：侯女士 13954680828 发售时间：8月25日 周日上午9:00—12:00

营造文明环境 构筑诚信高地

广饶县经济实力得到迅速发展

广饶县以增加农民收入、增加财政收入、增加就业机会为工作总抓手，积极营造文明诚信环境，加快经济结构调整，进一步膨胀了全县的经济总量，优化了经济结构。

营造文明诚信环境，通过招商引资，增加全县经济总量。广饶县通过在全县开展“文明诚信”活动，进一步优化软环境建设，在项目审批、执法管理、工作效率和服务水平等方面加强与国际惯例和通行规则接轨。同时，把利用外资作为招商引资的重点，充分发挥各种资源优势，突出引进了一批“高、新、精”项目。

进一步优化农业产业结构，增强综合经济实力。广饶县通过抓好调整优化产业结构，壮大主导产业基地规模；加快农业产业化建设，提高农业综合效益；大力发展高效生态农业，提高农产品品质和竞争力；加强水利基础设施建设，进一步改善农业生产条件等四项工作，使全县农业资源得到优化配置。截至目前，全县培育了60多家农业龙头企业，今年上半年实现出口创汇692万美元，带动5万多农户围绕龙头企业开展生产经营，实现户均增收900元左右，切实促进了农村经济的稳定发展。

广饶县大力发展高新技术产业，膨胀企业规模。今年1—6月份全县完成限额以上工业总产值39.3亿元，同比增长23.9%，完成增加值10.7亿元，同比增长24.03%。近三年来，该县共实施高新技术嫁接改造项目22项，80%以上的设备达到或超过国内领先水平。目前，全县省级高新技术企业发展到15家，国家级高新技术企业2家。

第三产业以提高服务能力和水平为目标，加快发展新兴服务业。把旅游业作为带动第三产业发展的产业来抓，突出人文资源和现代农业建设，打响“文化品牌”、“现代生态品牌”。此外，大力发展民营经济，壮大民营经济队伍，搞活商品流通，活跃了全县城乡经济。(张景伦 温仲平)

地方经济

领导作风的改进

高玉峰

切实改进领导作风，把领导作风建设提高到一个新的水平，是摆在领导干部面前的一项紧迫的政治任务。我们必须按照“三个代表”的要求，根据新时期的实际情况和现实需要，以创新的精神，在实践中努力培养和形成新的具有时代特色的领导作风。

一是求真务实的作风。领导干部要努力培养和形成求真务实的作风。坚持党的解放思想、实事求是的思想路线，不断研究新情况，解决新问题，总结经验，努力把事物发展变化的规律，掌握领导的主动权。

二是依靠群众的作风。领导干部要努力培养和形成依靠群众的作风。坚持党的群众路线和群众观点，时刻注意密切与群众的联系，倾听群众的呼声，关心群众的疾苦，反映群众的意见，集中群众的智慧，使各项决策、工作符合实际和群众的要求。坚持深入基层、深入群众。努力为群众办实事、办好事。要特别注意关心那些工作和生活上暂时遇到困难和群众，把他们的事情摆上重要议事日程，重点考虑、重点解决，切实安排好他们的就业和生活，及时为他们排忧解难。

三是民主平等的作风。领导干部要努力培养和形成民主平等的作风。加大政策、决策的透明度，增强决策的民主性和科学性。自觉坚

持民主集中制的原则，建立健全科学的领导体制和工作机制，在各级党组织内部的议事和决策中做到集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。注意发扬党内民主，加强党员对党内事务的了解和参与，充分发挥广大党员和各级党组织的积极性和主动性，创造性地，坚决维护党的集中统一。

四是廉洁自律的作风。领导干部要努力培养和形成廉洁自律的作风。要时刻牢记自己手里的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益，绝不能把它当作谋取私利的手段，自觉做到自重、自省、自警、自励。要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的精神境界，自觉做到吃苦在前，享受在后，淡泊自守，甘于奉献，不以权而贪，不以位高而谋私，保持领导干部的良好形象。

持民主集中制的原则，建立健全科学的领导体制和工作机制，在各级党组织内部的议事和决策中做到集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。注意发扬党内民主，加强党员对党内事务的了解和参与，充分发挥广大党员和各级党组织的积极性和主动性，创造性地，坚决维护党的集中统一。

黄河口漫话

竖起一张监督网

为有效的约束干部职工八小时外的活动，确保干部职工在八小时外的行为也能受到监督，垦利县电业局实行了八小时之外活动登记备案制度，其具体内容是：对干部职工八小时之外的所有接受宴请、接受礼品、进入娱乐场所的行为一律进行登记备案，并对接受宴请、进入娱乐场所的临时指定负责人，指定活动范围，并于每月底写出书面汇报材料，由政工部进行统一汇总，报纪委审查，并由办公室组织进行检查，对查出的未按规定进行登记的单位和个人，列入月度奖惩。从而在八小时之外有效地为干部职工竖起了一张监督网，有效地监督了干部职工在八小时之外的活动，收到了良好的效果。(王学光)

规范市场秩序

为让市民放心的消费，日前，东营区工商分局对辖区内15个农贸市场进行了专项整治，规范了农贸市场的经营秩序。

东营区工商分局以维护消费者合法权益为出发点，本着“发现问题，及时整改”的原则，重点对经营业户的经营资格、产品质量、卫生状况等进行检查整治。据了解，这次整治活动共派出执法人员25名，出动车辆8台次，依法立案3起，下发限期整改通知书37份，当场查扣假冒伪劣酒水300余瓶，不合格洗涤剂用品680瓶，注水及未检疫猪、羊肉430公斤，案值达2.4万元。

(刘洪兵 焦宗俊 张娥)

三个结合评信用

广饶县颜徐信用社在“文明信用工程”活动中，立足“三个结合”，成效明显。评选与培养结合，做到边评选、边宣传，着力培养“讲文明、重诚信”的理念。评选与清查不良贷款相结合，力争做到无逾期贷款、无呆滞贷款、无呆帐贷款，为评选打下良好基础。评选与支农结合，对评为信用户的农户，全力解决农业生产、生活急需。目前，这个信用社共评出文明信用村2个，文明信用户184户，发放支农贷款763万元。(聂作军 孙秀红)

本版编辑 李丽娜 本版校对 宋卫国

新创业园 创出新天地

有效治理「软抗税」

近日，投资1.2亿元的东营渤海纺织有限公司，在河口区黄河口高新技术产业创业园区投产运营——这是该园区自3月份投入运营以来第7家投产的内外资项目，另外还有16家企业已签定了入园合同，到年底大部分可投产运营。上半年，全区共引进投资项目92个，到位外来固定资产投资额13854万元，其中仅产学研项目就达14个，预计全部投产后可新增产值1.1亿元，利税3000万元。

园区不断加大招商引资的力度，加快硬件建设，为中外投资者创造最优良的环境，制定最优惠的政策，提供最优质的服务。黄河口高新技术产业创业园已逐步建立起以创业园为核心，以网络为手段，以便利的交通为依托，坚持“待业户为上帝”的宗旨，为入园企业提供水、电、路、讯齐全的科研、开发、生产、经营、办公、生活等场地及洽谈、会议等公用服务设施。对外搞承诺，

对内抓管理，想业户所想，急业户所急，不断加强开发区日常性管理服务，用水用电专人负责，发现问题随叫随到，及时解决，维修不超过12小时，接水、接电不超过6小时。为业户办理各类执照，转报时限不超过1天。园区内由警务人员24小时巡逻，保证业户有一个安全舒适的经营生活环境。

该区为了引进更多的投资项目，研究制定了“谁投资谁受益”的政策，这一政策出台以后，在三个月内引进外资项目7个，全区实现进出口总额460万美元，其中出口创汇301万美元。为了创造一个良好的投资和发展环境，加快园区的发展，该区成立了行政审批服务中心，实行开放式办公，“一站式”服务，公开收费标准，简化了审批手续。现在审批一个项目只需一天就可完成，不用业户到处跑，这样大大方便了投资者，为园区的发展创造出了新天地。(党万军 陈永乐)

(上接第一版)更好地实现最广大人民群众的根本利益。

各地区、各有关部门要从战略和全局的高度，按照“三个代表”重要思想的要求，进一步提高对做好村民委员会换届选举工作重要性的认识，认真贯彻落实《村民委员会组织法》，研究解决选举工作中存在的问题，把村民委员会换届选举这一关系亿万农民群众切身利益的大事办好。

二、着眼于增强农村干部群众的民主法制观念，扎实有效地做好宣传教育工作

地方各级党委和政府、各有关部门要按照中共中央、国务院转发的《中央宣传部、司法部关于在公民中开展法制宣传教育的第四个五年规划》的要求，广泛深入地宣传与村民委员会选举有关的法律法规、方针政策、程序步骤，做到经常性宣传和阶段性宣传相结合，正面宣传和典型教育相结合，一般性宣传和疑难问题解答相结合，不断增强干部群众的法制观念，把干部群众的思想认识真正统一到村民委员会组织法上来，统一到党的方针政策上来，保证村民委员会选举沿着健康有序的轨道进行。

要增强宣传教育工作的科学性和时效性。在选举前，当地党委、政府要组织宣传、民政、司法行政等部门认真制定宣传教育工作方案，大力宣传有关法律法规和政策，使农村干部群众了解村民委员会换届选举的重要性，熟悉选举工作的原则、方法和步骤；在选举期间，要重点宣传村民选举委员会成员推选程序、村民委员会成员候选人条件、提名方式、正式候选人确定办法以及具体投票程序；在选举后，要做好落选人员的思想工作，教育当选人树立正确的权力观，教育、引导村民特别是党员积极分子、配合村民委员会开展工作。

要增强宣传教育工作的多样性和针对性。对农村基层干部，要采取分级分批培训等方式，消除其模糊认识，增强认真贯彻落实村民委员会组织法等法律法规的自觉性，提高组织指导换届选举工作的能力和水平。对农民群众，可利用广播、电视、报刊、宣传手册、宣传画、黑板报、村务公开栏等进行宣传，帮助他们消除迷信、宗族、派别等不良影响，熟悉选举的程序和要求，掌握必要的投票方法，按照自己的真实意愿投票，真正把那些公道正派、能依法办事，带头实干，热心为群众服务的人选进村民委员会。

三、充分尊重农民群众的意愿，保证村民委员会直接选举制度落到实处

由村民直接选举村民委员会，是法律赋予村民的一项基本民主权利，是基层民主的重要体现。搞好村民委员会换届选举，必须充分发扬民主，切实保障广大村民在选举各环节中的权利，使村民委员会选举真正体现农民群众的意愿。

在村民委员会选举中，要特别注意做好以下关键环节的工

作：一是要做到由村民会议或各村民小组民主推选产生村民选举委员会，保证村民的推选权。村党支部领导班子成员按照规定的推选程序担任村民选举委员会成员，不能硬性规定或由组织指定、委派。村民选举委员会成员由依法确定为村民委员会成员候选人的，即失去其在村民选举委员会中的任职资格，村民选举委员会所缺名额从上次推选结果中依次递补。二是要做好选民登记工作，不能错登、重登、漏登，保证村民的选举权。要认真研究城镇化、户籍制度改革、人口流动等给选民登记工作带来的新情况、新问题，保证广大村民都能依法行使自己的选举权利。有选举权和被选举权的村民名单，应当在选举日的20日以前张榜公布，接受群众的监督。三是要做到由村民直接提名确定村民委员会成员候选人，不能用组织提名代替村民提名，保证村民的直接提名权。正式候选人的名额应多于应选名额，并通过预选或按村民提名得票数多少确定，不能由少数人甚至个别别人说了算。在提名候选人时，各地要做好引导工作，真正把思想好、作风正、有文化、有本领、真心实意为群众办事，受到群众拥护的村民提名候选人。候选人确定后必须张榜公布。有条件的地方，村民选举委员会应组织正式候选人与村民见面，介绍治村设想，回答村民提出的问题。四是要做好选举日的投票工作，保证村民的投票权。要坚持“选举村民委员会，有选举权的村民的过半数投票，选举有效；候选人获得参加投票的村民的过半数的选票，始得当选”的原则，积极引导、组织群众亲自投票。选举时，要设立秘密写票处，实行无记名投票、公开计票，选举结果应当场公布。要严格控制流动票箱的使用，依法办理委托投票手续。五是要完善免选程序，保证村民的免选权。对不称职的村民委员会成员，要按照法律法规的规定，依法进行罢免，任何组织或者个人不得直接撤换村民委员会成员，不得以“停职检查”、“离岗教育”等方式变相撤换村委会成员。

四、严格依法办事，坚决纠正和查处村民委员会选举中的违法行为

村民委员会组织法和各地颁布的地方性法规是开展村民委员会换届选举工作的基本依据，各地要严格遵照，做到法定的程序不能变，规定的步骤不能少，不能怕麻烦、图省事，更不能走捷径。在村民委员会选举中，任何组织或者个人都必须依法办事。各地制定的有关村民委员会换届选举工作的方案、意见、规则等，凡与村民委员会组织法和有关地方性法规不一致的，必须尽快修改或废止，以维护社会主义法制的统一。

要坚决依法查处侵犯村民民主权利的违法行为。未经县(市、区)委批准，无故不组织或拖延村民委员会换届选举的，要追究乡(镇)党委、政府和村党支部、村委会主要负责人的责任。对在推选村民选举委员会成员、提名确定村民委员会成员候选人、组织投票选举、罢免村民委员会成员过程中，有违法行为的

单位或个人，当地党委、政府要及时责令改正，并对有关责任人给予党纪、政纪处分。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或者妨碍选民依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举违法行为的进行压制、迫害的，要根据情节轻重分别给予查处：情节较轻的，由乡(镇)人民政府或县(市、区)民政部门进行批评教育；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法处理；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。对假借选举活动，打着宗教旗号从事非法活动、民族分裂活动和刑事犯罪活动的，要坚决依法予以打击。要建立健全重大事件报告制度，及时上报由选举引发的重大事件。

五、从维护农村社会稳定大局出发，认真做好群众来信来访工作

认真做好村民委员会选举方面的群众来信来访工作，是党和政府体察民情、了解民意、改进工作的重要渠道，也是化解农村社会矛盾、保障村民民主权利的重要环节。各地、各有关部门特别是信访、民政、司法行政等部门一定要尊重农民群众的申诉权、信访权，高度重视并正确对待群众的来信来访，切实有效地解决农民群众反映的问题，依法维护农民群众的民主权利。

要坚持及时、就地依法解决问题和思想教育疏导相结合的原则。对群众反映属实，确实存在违法、违纪行为的，应及时对有关单位和人员予以查处；对群众反映与实际不符的，要主动向群众说明情况，澄清事实，消除误解；对群众反映的问题一时解决不了的，要耐心解释，说明原因，争取群众的谅解。对群众来信来访，不能上推下卸，敷衍了事，更不能简单地采取强制措施，人为激化矛盾。

要建立健全来信来访登记和复信回访制度，把来信来访内容摘要登记，并把调查处理结果告知当事人。要建立信访工作责任追究制度，对因处理群众来信来访不及时或敷衍塞责、压制打击造成不良影响的，要通报批评；造成严重后果的，要依法追究有关单位和人员的责任。县(市、区)乡(镇)党委、政府及有关部门要帮助那些情况复杂、管理薄弱的“难点村”、“重点村”，制定有针对性的选举工作方案，派出得力干部包村入户，帮助化解矛盾，保障选举工作顺利进行。

六、恪守为民之责，切实加强村民委员会换届选举工作的组织领导

村民委员会换届选举是农村的一项基础性工作，涉及方方面面，必须切实加强领导和指导。

各地在开展换届选举工作时，要层层建立强有力的选举工作领导小组，形成党委领导、人大监督、政府实施、各有关部门密切配合的工作体制和运行机制，并按规定保证换届选举工作的经费。要把村民委员会换届选举与加强党在农村的工作结合起来，通过换届选举，全面推进农村基层组织建设，提高村级干部

整体素质，促进农村各项事业发展。

地方各级人大和县级以上地方各级人大常委会在本行政区域内要切实保证村民委员会组织法的实施，保障村民依法行使选举权利。要认真研究村民委员会选举中出现的带有普遍性的问题，如选任资格、候选人资格、罢免程序等，不断完善有关法规制度。要加强监督检查工作，及时制止和纠正不符合法律、法规规定的做法。

县(市、区)、乡(镇)党委和政府要切实加强领导，建立健全党委领导责任制。县(市)党委组织部对搞好村委会换届选举担负重要责任，要按照县(市)委的统一部署，切实加强指导。尚未开展选举的地方，要精心部署，做好选举前的宣传教育、骨干培训、村级财务清理审计等准备工作，加强对撤并村村委会选举工作的指导。已经完成村民委员会换届选举的地方，要认真检查验收，监督新老班子及时进行公章、财务等交接，及时建立人民调解、治安保卫、公共卫生等委员会，保障新班子依法履行职责，巩固选举成果。要注意研究新情况、新问题，制定和完善乡(镇)人民政府指导村民委员会开展工作的具体细则。

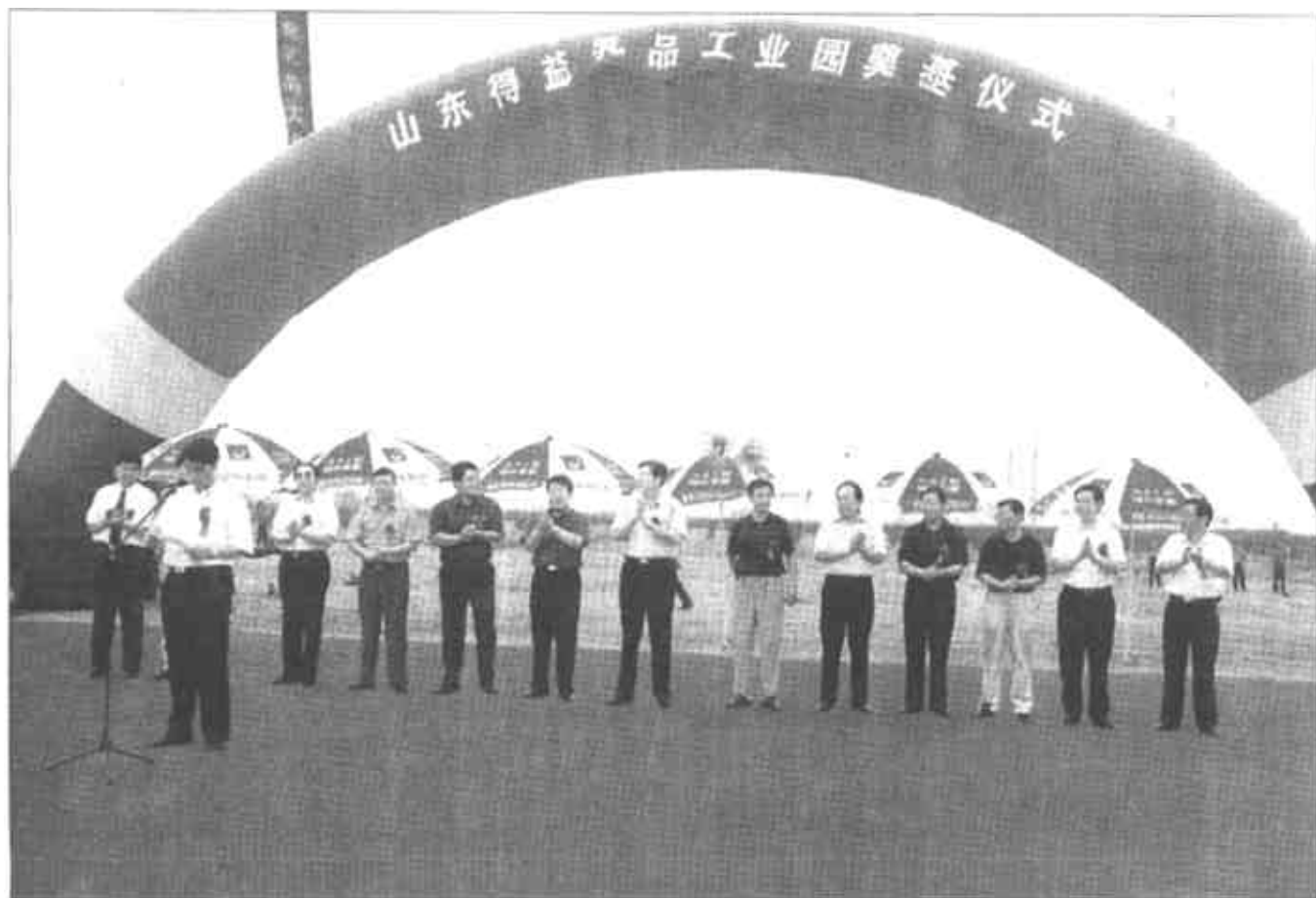
党在农村的基层组织要充分发挥领导核心作用。选举前要切实做好宣传动员工作；选举中要把握正确的方向，充分发挥党员的先锋模范作用，带领广大村民正确行使权利，自觉抵制各种违法行为；选举后主动支持、保障新一届村民委员会依法开展工作。要保证妇女在村民委员会选举中的合法权益，使女性在村民委员会成员中占有适当名额。提倡把村党支部领导班子成员按照程序推选为村民委员会成员候选人，通过选举兼任村民委员会成员和村民小组长、村民代表中吸收发展党员，不断为农村基层党组织注入新鲜血液。

民政部门是负责村民委员会选举工作的职能部门，要在各级党委、政府的领导下，认真进行调查研究，精心制定工作方案，当好党委、政府的参谋和助手。要配合人大及有关部门搞好村民委员会换届选举的检查监督工作，保证选举质量。要全面掌握选举动态，及时纠正违法行为。要有计划地培训新一届村民委员会成员，提高他们的整体素质。选举工作结束后，要及时统计、汇总、上报选举结果，建立健全村民委员会选举工作档案，使选举工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

中共中央办公厅
国务院办公厅
2002年7月14日

写在山东得益日产500吨乳品工业园在淄博高新区奠基仪式上

得益再造



得益是个谜。
得益每到一个时期就给社会带来惊喜。
得益的每一个举措都会引起社会关注。
今天，得益又要“制造”一个大新闻给大家，成为社会关注的焦点。
焦点就是得益再造。

从局域到区域，从淄博到全省，得益走向了一个更为广阔的天地。

从学习型掌舵人到学习型组织

走进今天的得益乳业，你会感受到独特的企业文化，创新成为企业始终不渝追求的经营理念，没有桎梏，思想可以在公司内流动，共享成果，这一切来自于学习型掌舵人和学习型组织。

当外界为得益的快速发展感到惊讶时，每每想探究其成功的秘诀，其实只要你到得益企业呆上一段时间，你就会感到这里充满了活力和现代精神，这里充满了团队精神，你会发现，这一切来自得益的当家人——公司董事长、总经理王培亮。

随便找一个得益公司的人，问一问王总有什么爱好，一般人恐怕说不上来。他不喝酒，不吸烟，不好玩。熟悉王培亮的人知道他爱看书、爱看报、爱思索，他最好的休息方式就是看看电视。

他的书很杂，政治的、经济的、历史的等等，他广泛涉猎，他最爱看的是人物传记，像杰克·韦尔奇传、卡耐基传、林肯传等等。他到外地出发，只要有时间，他就早早地买来一抱当地报纸，一气读完为止，了解当地情况和市场信息。

他似乎永远有用不完的精力，一天十几个小时的工作对他来说习以为常，员工称他为工作狂。

1995年底，当29岁的王培亮加盟和统领得益后，从基础做起，企业管理从A、B、C抓起，针对管理粗放、员工工作作风松散、生产经营落后的状况，提出了改变落后的生产经营条件、改变落后的生活条件、争取三年内有一个大的发展的“两改变一发展”的战略规划，迅速扭转了旧有的农场式的企业现状。随着这一战略目标的实现，他逐步发现企业缺乏活力和创新力的根本原因在于旧体制对企业的束缚，于是，王培亮在上级组织的支持下，在1997年8月18日成立了淄博得益乳业有限公司，并于1999年成功地进行了产权改革。

资本主体的归位和按资本属性的运作，使现代企业制度的建立没有了体制带来的羁绊，投资回报的概念清晰起来，经营层开始越来越注重预算，从1997年开始至今，预算做到了每个产品、每个流程、每个月。比如，办公室的预算上半年超支了，对不起，超支部分你自己掏腰包。

“火车跑得快，全靠车头带。”然而，如果车身不上轨道，车头再能干，也带不动这巨大的庞然大物。所以，一位得益中层干部认为，得益最大的竞争力，应该是一个具有很强变革和学习能力的团队，而王培亮对得益的提升在于设计并确立了促使这个团队具有变革和学习能力的机制。比如在得益，业务骨干和中层以上的员工每年必须出去参观考察和参加培训，像北京中外管理杂志社每年举办的高级培训班和台湾培训师开办的培训班，得益员工是培训班里最守纪律和最爱学习的学生。在这块费用上，得益认为是必要的支出。

王培亮具有强烈的责任心、使命感和奉献精神，他深知自己的一举一动已和得益事业的发展、和与得益事业相关的每一个人息息相关，而他那种坚韧不拔、开拓创新的人格魅力使公司员工为自己能有一位好带头人而庆幸。王培亮是山东省优秀青年经理，更像是一位无畏的勇士，几年来，得益发展中遇到了数不尽的艰难险阻，正是王培亮凭着他对工作的执著、敏锐的洞察力、运筹帷幄、决胜千里的勇者风范，带领得益人克服重重困难，使企业保持了良好的发展势头，塑造了企业良好的发展氛围。在得益，你有多大才能，就给你多大舞台，每个岗位的获得都要竞争，而职位并不是一成不变的，上靠实力，下已坦然，心态放的很正，因为机会永远向你敞开。因此，在得益学习之风鼎盛也就不难理解了，学习成为员工的第一需要。

在得益，员工平均年龄30岁左右，从1996年开始，随着得益事业发展的需要，每年都要进一大批应届毕业生，如此大批量的新鲜血液输入进来，他们感受到得益独特的企业文化的熏陶，和“造血机制”的塑造，很快成为企业的中坚力量。1996年和1997年进来的32名大学生，如今大都成为得益的中层干部，把得益的发展看做是自己的光荣事业，正是这种原动力使他们与企业荣辱与共，休戚相关。

一些由盛而衰的民营企业家们几乎发出了同样的感叹：最大的失误是忽视了对人才的引进和培养，以至今日失去市场容身之地。

而得益深谙此谛。得益连续6年以50%的速度递增，保持了企业长久、持续、健康发展的内在动力和实力从根本上说是团队的综合实力。

鲁称雄。

有谁能想到，1995年底的时候，得益日加工鲜奶能力仅3吨。到2001年底达到150吨，销售收入突破亿元大关，成为全国液态奶实现销售收入过亿元的十几家企业之一。

对此，得益并没有满足。得益的战略目标是走出山东，走向全国。根据乳业制造业中心只有辐射300公里半径的实际，得益采取了先易后难的营销策略，牢牢占据淄博市液态奶市场80%以上的份额，成为淄博市奶业的大哥大，随后逐步占领周边地区。得益以润物细无声的亲和战略，经过几年的努力，迅速成为东营、潍坊、滨州等地的第一品牌，进入了千家万户。这一战略获得成功，2001年5月，得益派遣40多人的营销队伍前往济南，和风细雨地告诉济南人，“健康生活，从得益开始”。

随后，一鼓作气进军德州、聊城、泰安、临沂等地区，订购、商超、酒店、零售、学生奶等多渠道全面开发，迅速构筑起遍布全省的营销网络。一跃成为“山东省著名商标”。开拓市场、培养市场、占领市场是一个渐进的过程。王培亮说，弱水三千，我只取一瓢饮。进军济南市场，并不仅仅志在占领市场，做市场需要一个过程，需要的还在于进军本身，这本身说明了公司的实力和战略要求，一句话，市场开发的过程也是树立品牌的过程。

品牌得益和品质得益

企业是船，品牌是帆。打造得益品牌，提升得益品质。品牌和品质正是支撑得益快速发展的两个轮子。

得益品牌代表着得益的品质，“健康生活”突出了得益品牌的号召力。

何谓品质？首推是具有行业制高点的高科技含量。

得益先后投入8000多万元建成密闭式无菌生产车间及现代化乳品检测、研发中心，引进了美国国际纸业屋顶灌装设备、芬兰伊莱克斯德UHT灌装设备、B-150牛奶成份分析仪等具有世界先进水平的乳品加工生产线和乳品检测设备。与高等院校和国内知名专家合作进行新产品研发。目前企业产品4大系列40多个品种，先后荣获“淄博名牌”、“山东省质量免检产品”、“山东名牌”、“国家卫生部”安全、卫生食品“称号。企业在山东省液态奶行业首家通过ISO9002国际质量体系认证。

品质的一个重要内容是营销服务。公司在山东省设立牛奶配送站80多个，供奶网点3200多个，安置下岗职工近2000余名；购进40多辆箱式冷藏保温车，冷库建到奶站，投放冰箱3000余台，建立从产品入库到消费者的全程“冷链”。确保了产品的品质。

人性关爱是得益一贯倡导的，得益在山东省首家推行“全天订奶、上门服务、送奶到家”的营销服务模式，提升了得益品牌的美誉度。

创新是品牌的生命力。王培亮在1999年提出的以奶牛合作社建设为基础，以牧场式管理为依托的奶源建设新思路，在当时受到各方人士的关注，肯定和疑虑兼而有之。在今天，已经和正在被实践证明具有广阔的市场空间和生命力。“五统一分一集中”合作社牧场式的集约化养殖，全部采用国际先进的利拉法管道挤奶设备，不仅杜绝了散户饲养，而且使得得益原料奶的脂肪、蛋白质、菌落总数等各项指标走在了全国乳品行业的前列，更重要的是使公司与农户成为利益与共的经济联合体。目前，公司拥有现代化牧场和收奶站15处，良种奶牛1.2万多头，带动2000余户农民养牛致富。被省委、省政府授予“山东省农业产业化先进龙头企业”。



为了与乳品工业园相配套，得益乳业在高青县启动了万头奶牛养殖基地暨AA工程。公司建设一处占地200亩的高产奶牛养殖示范基地，带动养殖奶牛1.8万头，种植饲草2万余亩，同时建立饲草公司、饲料公司，把饲料、饲草生产规模化、专业化；成立奶牛研究所，进行胚胎移植和品种改良。对饲料种植加工、奶牛饲养、管理、乳品加工诸环节的质量控制，严格按照国际接轨、当前国家推广的无公害、绿色AA标准执行，真正实现从种植到市场的全程绿色控制系统。把高青县建成为公司的集奶牛养殖、牧草种植、奶牛治疗、繁殖育种等科研工作于一体的绿色奶源基地。

“健康生活，从得益开始”。将绿色乳品造就的健康生活送给千千万万消费者，带动一方百姓致富，是得益人恪守的责任和使命。

得益再造，前景光明。

相关链接

何为无公害食品和绿色AA食品

绿色食品和无公害食品都是安全食品，它们从原辅材料的种植、收获、加工生产、贮藏及运输过程中采用了无污染的技术工艺，实行了从土地到餐桌的全程质量控制，保证了食品的安全性。

无公害食品：在我国是指产地环境、生产过程和最终产品符合无公害食品的标准和规范。这类产品中允许限量、限时间、限品种地使用安全的人工合成化学物质。由各省省级主管部门进行认证。

绿色食品：分为A级和AA级两个等级，其中AA级标准是根据国际统一标准制定、目前国家推广绿色食品的最高标准。AA级绿色食品要求生产过程中不得使用任何人工合成的化学物质，是最有益于消费者健康的食品标准。AA级绿色食品的认证机构我国只有一家——中国绿色食品发展中心。

